*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение*

*«Трудкинская средняя общеобразовательная школа»*

*Покровского района Орловской области»*

**Открытый (публичный) отчёт**

**«О работе первичной профсоюзной организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ**

**МБОУ «Трудкинская СОШ» за 2022 год**

****

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Трудкинская СОШ» за 2022 год**

 Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все работники нашей школы: администрация, педагоги, обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профсоюз и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

 Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 10 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 91 %. Ввиду малочисленности ППО (до 15 человек) профсоюзный комитет не избирается. Профактив состоит из председателя ППО и заместителя председателя.

 Деятельность первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,

- Положения о ППО,

- Коллективного договора,

- Плана работы профкома, Правил внутреннего трудового распорядка.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;

- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

 Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний.

**I. Организационно-массовая работа.**

 Председатель ППО , согласно плану работы, проводит профсоюзные собрания, на которых рассматриваются вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и т.д.

 На профсоюзных собраниях за отчетный период рассматривались такие вопросы, как «О ходе выполнения пунктов коллективного договора», « О выполнении соглашения по охране труда», «Принятие коллективного договора».

**II. Информационная работа**

 Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Председатель ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной или районной организации.

 Для информирования членов профсоюза используются:

информационный стенд: профсоюзный уголок,

газета «Мой профсоюз»,

сайт первичной профсоюзной организации школы.

**III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ «Трудкинская СОШ». В феврале 2022 г, коллективный договор МБОУ «Трудкинская СОШ» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду.

 В течение года с председателем ППО согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы : утверждение плана работы школы; согласование учебной нагрузки; согласование учебного расписания; согласование графика отпусков, штатного расписания и т.д.

 Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

 Одним из направлений в деятельности ППО является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза.

 Всем коллективом проводим праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, отмечаем День учителя, Новый год. Профсоюзный комитет старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашал их на праздники, на культурно – массовые мероприятия.

**V. Охрана труда и здоровья**

 Важным направлением в деятельности нашей ППО является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит председатель ППО школы.

 Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Отслеживается проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды.

 Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Всем членам профсоюза предоставлялось право льготного отдыха в санаториях «Дубрава» и «Лесной». Регулярно предлагались билеты со скидками на различные концерты в г. Орле. Так же члены ППО, имеющие детей до 12 лет, получили билеты на , и была предоставлена возможность приобретения билетов по льготной цене на Кремлевскую елку.

**VI. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием членов ППО, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Денежные средства, в размере 8 500 рублей, были направлены на приобретение сладких новогодних подарков всем членам ППО.

**VII. Общие выводы по работе**

               Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе стали основой оценкой деятельности первичной профсоюзной организации.

 Председатель ППО работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

 В 2023 году ППО есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

 Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.